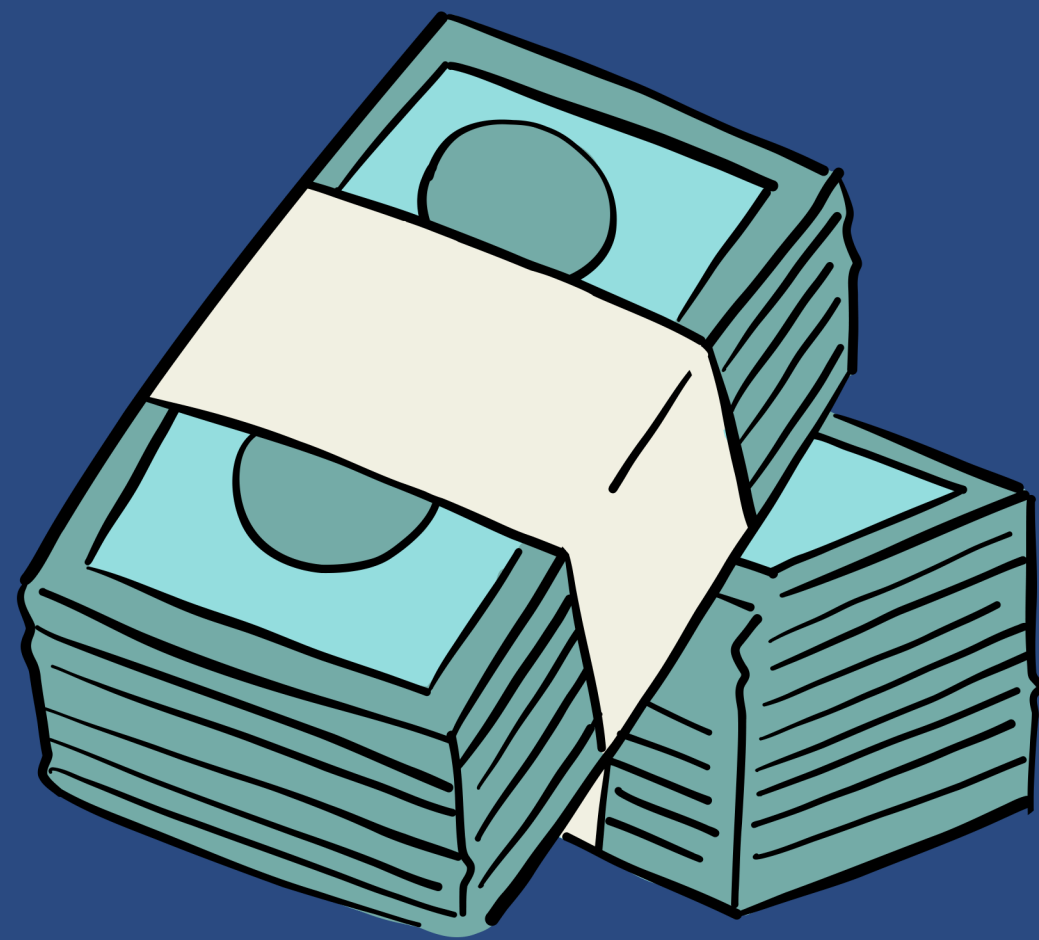


Zmiany w kodeksie pracy w 2023 r.

BEZPŁATNY URLOP OPIEKUŃCZY

Bezpłatny urlop opiekuńczy - 5 dni w roku kalendarzowym. Urlop do wykorzystania, aby zapewnić osobistą opiekę lub wsparcie osobie będącej krewnym. Za ten urlop nie przysługuje wynagrodzenie.





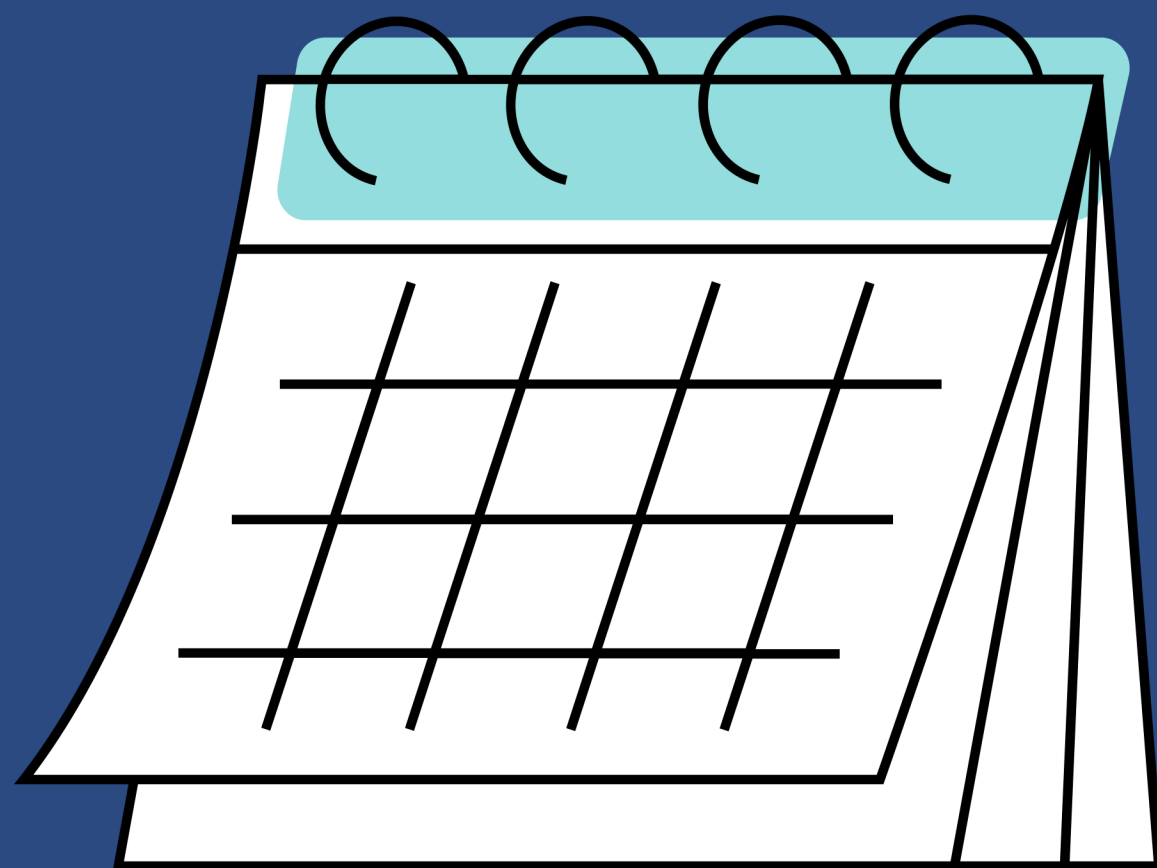
WYNAGRODZENIE MINIMALNE

WYSOKOŚĆ MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ. ZMIANA BĘDZIE DWUKROTNA. W PRZYPADKU PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ, PŁACA MINIMALNA OD 1 STYCZNIA 2023 R. WYNOSI 3490 ZŁ, A OD 1 LIPCA WZROŚNIE DO 3600 ZŁ.

PRACA ZDALNA

Praca zdalna - może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą. Pracodawca ponosić będzie koszty związane z wykonywaniem pracy zdalnej, np. koszty energii elektrycznej.





"SIŁA WYŻSZA"

2 DNI ALBO 16 GODZIN W ROKU
KALENDARZOWYM ZWOLNIENIA OD
PRACY DZIAŁANIEM TZW. SIŁY
WYŻSZEJ Z ZACHOWANIEM PRAWA DO
POŁOWY WYNAGRODZENIA.

KONTROLA TRZEŻWOŚCI

Możliwość prewencyjnej i doraźnej kontroli trzeźwości pracowników, którą będzie można rozpocząć dwa tygodnie po opublikowaniu w zakładzie pracy stosownego regulaminu. Pracodawca będzie mógł przeprowadzić taką kontrolę, gdy będzie niezbędna do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób, lub ochrony mienia.





URLOP RODZICIELSKI

PRZEDŁUŻENIE URLOPU RODZICIELSKIEGO Z 32 TYGODNI DO 41 W PRZYPADKU URODZENIA JEDNEGO DZIECKA I Z 34 TYGODNI DO 43 W PRZYPADKU POCZĘCIA WIĘKSZEJ LICZY DZIECI NIŻ JEDNO. GWARANCJA 9 TYGODNI URLOPU RODZICIELSKIEGO, KTÓRY NIE BĘDZIE MÓGŁ BYĆ PRZENIESIONY NA DRUGIEGO RODZICA.